

A man in a blue sweater is playing ping pong on a table. He is holding a red paddle and a ball. The background shows a white door and a blurred person in the foreground.

 Iquality

# Ga de uitdaging aan!

*Maak kennis met Iquality*

**First you,  
then coding.**

# Hi, wat leuk om je te ontmoeten!

Wij zijn Iquality en wij willen onze omgeving, medewerkers en klanten elke dag een beetje slimmer maken. Dat is ons motto. Dit doen we door het ontwerpen, ontwikkelen en ondersteunen van digitale oplossingen.

Kom met ons in contact via [info@iquality.nl](mailto:info@iquality.nl)  
of bel naar +31 (0)85 080 2300

Volg ons @iquality



**Wil jij deze uitdaging met ons aangaan?  
Maak dan kennis met Iquality!**



**De collega's, het vakgebied, de werkplek... hoe ziet dat eruit bij Iquality? Alles wat je wilt weten over ons ontstaan en onze werkwijze is in dit magazine terug te vinden. Zo krijg je meer inzicht in wat werken bij Iquality inhoudt.**

Staat je startdatum bij Iquality al gepland óf wil je weten of werken bij Iquality misschien wel iets voor jou is? In beide gevallen wensen we je heel veel leesplezier toe. We hopen natuurlijk dat je daarna niet meer kan wachten om aan de slag te gaan! Heb je vragen die in dit magazine onbeantwoord blijven? Neem dan zeker contact met ons op.

# Inhoud

|    |  |
|----|--|
| 06 | Iquality door de jaren heen                |
| 12 | First you, then coding                     |
| 16 | Werken bij Iquality: dit kun je verwachten |
| 20 | De werkdag van...                          |

|    |  |
|----|--|
| 26 | Jouw eerste werkdag                      |
| 30 | Wat doen we, hoe doen we dat en waarom?  |
| 34 | Onze core values: wat we geloven én doen |
| 36 | Partnerships & technieken                |
| 38 | Cases waar we trots op zijn!             |
| 44 | Zo maken wij het verschil!               |
| 50 | Zien we je snel?                         |

Hoe het  
allemaal  
begon...

# Iquality door de jaren heen

Van 1994 tot nu. Deze tijdlijn geeft je een goed beeld van mijlpalen en hoogtepunten die Iquality de afgelopen jaren heeft beleefd!

**1994**

Patrick Joosten en John van Beek zijn in september 1994 het bedrijf 'Sirius Information Services' gestart vanuit een studentenkamer in Eindhoven.

Een maand later kwam Patrik van Gelder in dienst. Het softwareproduct wat ze toentertijd leverden was voor de kinderopvang. Een kinderopvang kon in het programma roosters kwijt, maar ook andere schema's en informatie over de kinderen inclusief foto's. Erg vooruitstrevend voor die tijd!



**1995**

Een flinke waterstijging zorgt ervoor dat we als bedrijf zijnde moeten evacueren.



**1999**

**We vernieuwen onze naam en huisstijl.**

Het aantal internetgebruikers wereldwijd groeit begin 1999 naar 150 miljoen en de wereld bereid zich voor op het nieuwe millennium. In 1999 veranderde Sirius Information Services haar naam in Iquality Business Solutions. Hierbij kwam ook de nodige visuele verandering kijken.







### Een nieuw motto!

Ons motto "Get Smarter Every Day" werd in 2012 geïntroduceerd. Deze slogan kwam voort uit onze wil om iedere dag een beetje slimmer te worden, samen met onze klanten.



● 2012

Ons partnership met Sitecore gaat van start.

● 2004

● 2000



We vieren ons eerste succes met de applicatie 'Show and Sell'.



Bekijk de infomercial!  
[25JAAR.IQUALITY.NL](http://25JAAR.IQUALITY.NL)

● 2014

De eerste pitch van het 'pitch podium' vindt plaats.



● 2015

De eerste laadpaal wordt geplaatst bij ons kantoor om elektrische rijden te stimuleren.



● 2016

De organisatiestructuur gaat op de schop en vanaf nu wordt het werken in autonome teams ingevoerd.

We starten met een nearshoring project in Oekraïne (het uitbesteden van werkzaamheden in een ander land).

2022

Hybride werken wordt de norm en dat betekent dat je als medewerker en als team zelf bepaalt hoeveel tijd je op kantoor, bij de klant of vanuit thuis werkt.

Heden

### En waar staan we nu?

Zoals je hebt kunnen lezen, is Iquality door de jaren heen uitgegroeid tot een volwaardig IT-partner met twee kantoren en meer dan 70 medewerkers, waaronder een team vanuit Oekraïne. Resultaten waar we super trots op zijn, maar met nog steeds een grote ambitie om verder te groeien. Op naar de toekomst waarin we onze missie voortzetten om iedere dag een beetje slimmer te worden! Wil jij deze groei samen met ons gaan waarmaken? Wij zijn er meer dan klaar voor.

Jaar  
25

Iquality bestaat 25 jaar!

2020

2015



Meer weten?  
25JAAR.IQUALITY.NL

### Wist je trouwens dat...

#### Iquality sinds kort deel uit maakt van iets groters?

Namelijk van 'Neighborhood' Broad Horizon dat bestaat uit onafhankelijke technologiebedrijven die allemaal geboren zijn in de cloud! Met meer dan 1000 experts in 8 landen (en er komen er nog steeds bij) maken we gebruik van elkaars kracht en gaan we samen vooruit. Het opent nieuwe kansen voor ons allemaal: de 'Neighborhood', medewerkers, klanten en partners.

TRUE

dmp  
Data Management Professionals  
a Broad Horizon Company

SULAVA

delegate

Cmotions  
creating a better future with data

projectum  
a broad horizon company

underlined  
Building Data Driven Customer Experience

2FOCUS  
DATA & ANALYTICS

FOCUS  
ENTERPRISE SOLUTIONS | a Broad Horizon company

GAC BUSINESS SOLUTION  
a Broad Horizon compar

PINK

# Ons motto

**Elk bedrijf heeft een motto. Het is iets waar een bedrijf voor gaat en staat. Het is je vast niet ontgaan dat “First you, then coding” ons doel binnen ons werk is. Leuk zo’n slogan, maar hoe komt het tot uiting? Wat merk jij er als (toekomstige) collega van?**

De slogan zelf zegt het al: First you, then coding. Wij geloven in de kracht van begrijpen voordat we handelen. Ten eerste, jouw welzijn staat bij ons voorop. We willen weten hoe het met je gaat, wat je drijft en waar je naar streeft. Dit is waar ‘First you’ om draait.

We luisteren naar wat jij nodig hebt, geven je de ruimte om te gedijen en creëren een omgeving waar jij in kunt excelleren. We denken aan jouw vitaliteit, jouw persoonlijke en professionele groei en ontwikkeling, de inrichting van jouw werkplek en het evenwicht tussen werk en privé.

# First you, then coding.



## Waarom?

De aanleiding van deze werkwijze is dat we veel waarde hechten aan duurzame relaties. Op lange termijn met onze klanten, partners, maar ook met (potentiële) medewerkers en freelancers. Dit kunnen we alleen realiseren door altijd aandacht voor elkaar te hebben, elkaar te helpen, open en transparant te zijn en bij te sturen waar nodig. Wij maken samen de klant beter, elkaar onderling als collega's, maar vooral ook: jij maakt jezelf beter. Een win-win-win situatie als je het ons vraagt!

---

# First you, then coding.



*Werken bij Iquality*

# Dit kun je verwachten!

**Wij begrijpen dat het spannend is om te starten met een nieuwe baan. Je weet nog niet goed wat je kan verwachten en hoe het binnen een organisatie 'reilt en zeilt'.**

**We kunnen ons voorstellen dat je veel vragen hebt.**

**Daarom geven we je graag een klein inkijkje in hoe het werken bij Iquality eruitziet!**

## Werken op een manier die bij jou past

Bij Iquality kan je werken op een manier die bij jou past. Werk je het beste vanuit thuis of wil je liever naar kantoor komen? Vind je het fijn om bij de klant op locatie te zitten of werk je een paar dagen vanuit je vakantiebestemming? Alles is bij ons mogelijk. Het enige wat we van jou vragen is om dat van te voren goed af te stemmen met je team. Veel teams spreken een vaste teamdag af op kantoor. Probeer daarin de balans te vinden die werkt voor jou en je collega's, waarbij voldoende feeling houden met Iquality en je team het belangrijkste is.

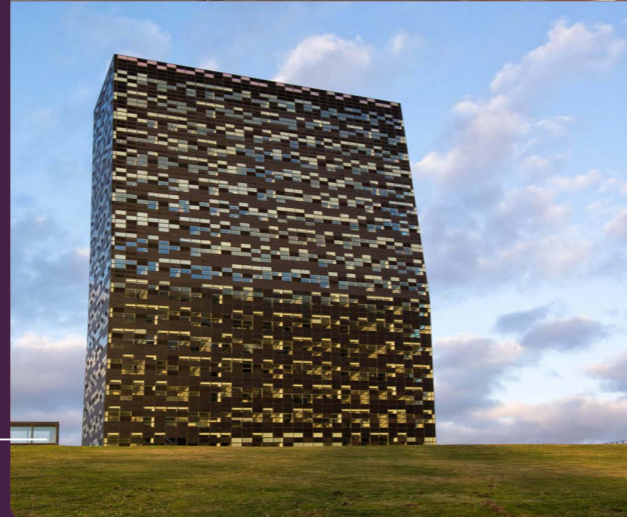


## Zelfsturende teams

Wij werken met zelfsturende en multidisciplinaire teams, waarbinnen de disciplines strategie, concept, design, development en support zijn samengebracht. Onze teams bestaan uit back-enders, front-enders, testers, UX'ers en DevOps engineers. We nemen graag de verantwoordelijkheid voor de gehele Solution Lifecycle van software, apps of sites. Samen met jou, jouw collega's en met de klant voegen we daar - in korte sprints - steeds meer waarde aan toe. Tijdens de gehele Solution Lifecycle werken we graag zo direct mogelijk met de klant samen. We verbergen onze specialisten dan ook niet achter een servicedesk of projectmanager. Jij en je collega's staan rechtstreeks in contact met de teamleden bij de klant.

## Werken op prachtige locaties

Iquality heeft zowel een vestiging in Nijmegen als in Eindhoven. Eindhoven is als stad een echte koploper op het gebied van innovatie. Daarom is het ook niet gek dat ook Iquality hier te vinden is. Ons kantoor is gelegen in de Lichttoren. Het zevenhoekig pand is een rijksmonument en een bekend herkenningspunt voor elke bezoeker van de stad.



## Wist je dat...

51°  
49'28

Ons kantoor in Nijmegen zich bevindt op de Novio Tech Campus? Deze locatie is een genot om te werken als je wel van een mooi uitzicht houdt. Zo is ons kantoor gelegen in 52Nijmegen. Dit pand is 86 meter hoog! Iquality is te vinden op de 10e van de maar liefst 18 verdiepingen. In het gebouw zit een bijzondere knik van 10 graden. De naam 52Nijmegen is een verwijzing naar de 52e breedtegraad. Hoewel de exacte locatie 51°49'28 noorderbreedte is, heeft het toch deze verwijzing gekregen.

## Work hard, play hard!

Je collega's. Je ziet ze doordeweeks vaak meer dan je eigen partner, familie of vrienden. Het is dan ook niet voor niets dat wij een goede sfeer op de werkvloer erg belangrijk vinden. Hard werken en mooie resultaten neerzetten gaat bij ons hand-in-hand met ontspanning en tijd voor elkaar nemen. Zo organiseren we regelmatig toffe teamuitjes. Denk aan een gezellige middagborrel, een uitgebreide winterbarbecue of zelfs samen een weekendje weg naar Scheveningen of Frankfurt.



**Zo ziet  
de dag van  
Merel eruit!**



**Merel**

Online marketeer

# De werkdag van...

Benieuwd hoe een werkdag bij Iquality verloopt?  
Check het verhaal van Merel en Sjoerd!

## Vroege vogel

“Mijn werkdag gaat van start zodra ik rustig op mijn fiets stap. Eenmaal aangekomen op de 10e verdieping van 52Nijmegen start ik mijn laptop op. Ik bekijk wat er op de planning staat en wat er afgelopen avond en nacht heeft gespeeld op onze online kanalen. Meestal ben ik als eerste aanwezig van ons team. Langzaam druppelen mijn collega's één voor één binnen. Natuurlijk gaat dat niet zonder een moment waar we bijpraten over bijvoorbeeld het weekend. Wanneer iedereen aanwezig is, starten we onze dag gezamenlijk met een stand-up. Hier vertellen we wat we de dag ervoor hebben gedaan, wat we de desbetreffende dag gaan doen en delen we successen.

Hoogtepunten in mijn werkweek? Dat zijn de momenten dat ik met collega's aan het sparren ben over nieuwe ideeën en deze ga uitwerken. Denk aan een collega interviewen voor een nieuwe case op de website of het schrijven van content voor onze kanalen. Maar het zijn zeker ook de momenten wanneer we als collega's samenzijn. Tijdens een wandeling in het Goffertpark, bij elkaar aan het bureau of met de vrijdagmiddag borrel.

## Gezelligheid met collega's





“Wanneer iemand iets nieuws heeft geleerd, delen we dit met elkaar via een pitch.”

Merel IJpelaar, Online marketeer Iquality

**Elke dag  
iets nieuws  
leren**

Het werk bij Iquality blijft me uitdagen omdat er veel ruimte is voor zelfontwikkeling. Zo zijn er mogelijkheden om verschillende trainingen te volgen en nieuwe kennis op te doen om vervolgens weer toe te passen. Ons centrale motto “Get Smarter Every Day” past daar natuurlijk perfect bij. Het is leuk om te zien dat iedereen hier actief mee bezig is. Wanneer iemand iets nieuws heeft geleerd, delen we dit met elkaar via een pitch. Als online marketeer leer ik dus naast mijn eigen vakgebied ook veel over waar mijn collega’s aan werken, wat mij weer helpt om nóg succesvoller met marketing aan de slag te kunnen.”





## Zo ziet de dag van Sjoerd eruit!



**Sjoerd**  
Senior Backend developer  
& Security Champion

“Ik begin mijn werkdag altijd met een kopje koffie waarna ik rustig incheck en bijpraat met mijn collega's. Voordat we de projecten opstarten, gaat het meestal eerst over de actuele race- en voetbaluitslagen. Het hoogtepunt van mijn dag is dan ook wanneer ik met 3-0 win van mijn collega's tijdens een potje tafeltennis. Het is voor ons een fijne manier om even af te schakelen. Dat was tijdens de coronaperiode helaas niet mogelijk en dat heb ik ook het meeste gemist. Maar: de coronaperiode heeft ook gezorgd voor mooie dingen en nieuwe ideeën. Ik heb destijds met een collega een bierpakket afgeleverd bij al onze teamleden om samen tijdens een online borrel met een speciaalbiertje te kunnen proosten. Tegenwoordig doen we dat zelfs in de vorm van een quiz, waarbij de speciaalbiertjes nog steeds centraal staan!

**Gezelligheid staat voorop**



## Een sprint-wisseldag

Dit jaar werk ik inmiddels alweer 15 jaar bij Iquality. Elke twee weken, aan het einde van een sprint (project), vind er een 'sprintwisseldag' plaats. Deze dag wordt voornamelijk gevuld met meetings. We starten, net als andere dagen, altijd met een stand-up. Dit is een moment waarin we met het team samenkomen en bespreken wat ons heeft beziggehouden en waar we mee bezig gaan. Daarna, in een 'technical discovery sessie', sparren we over wat er nog gedaan en onderzocht moet worden.

Na de lunch geven we een demo (ook wel reviewsessie) waarin we aan alle stakeholders laten zien wat er de afgelopen sprint is opgeleverd en wordt er actief om feedback gevraagd. Het levert vaak nieuwe inzichten op. We sluiten daarna af met een retrospective: een moment om terug te kijken naar de afgelopen sprint. Een fijn moment om zaken waar we tegenaan zijn gelopen bespreekbaar te maken. Als deze twee weken worden afgesloten, wordt er ook vooruitgeblikt op de komende twee weken. We bepalen als team samen hoe we dit gaan aanpakken. Let's go, aan de slag!”

**Terug- en vooruitkijken**

# Jouw eerste werkdag

**Yes! Het is zover. Je hebt je contract getekend en gaat starten bij Iquality. Wat een goed vooruitzicht is dat! Voordat het daadwerkelijk zover is, gaan wij aan de slag om te zorgen dat je een vlekkeloze start kan maken.**

## Vorbereidingen treffen

We zorgen ervoor dat je accounts gereed zijn, alle nodige hard- en software geïnstalleerd is, de toegangspassen klaarliggen en dat alle collega's op de hoogte zijn van jouw komst. Natuurlijk houden we je tot die tijd goed op de hoogte, zodat je weet waar je aan toe bent. Dit is vooral fijn wanneer jouw startdatum nog eventjes duurt.

## Presentatie over Iquality

Op je eerste dag word je verwelkomd door Patrik (Manager Operations) en/of Joyce (HR Manager). We beginnen met een lekker kopje koffie of thee en maken een rondje langs je collega's om elkaar de hand te schudden. Hierna is het tijd voor de onboarding. Door middel van een presentatie geven we je verdere informatie over Iquality. Wat doen we nou precies? Wie zijn onze klanten? Wie zit er allemaal in jouw team? Hoe gaan we om met thuiswerken? Deze sheets krijg je naderhand ook nog toegestuurd, zodat je de informatie altijd nog eens rustig kan doornemen.





## Start-up en lunch

Aan het einde van de presentatie krijg je te horen wat de rest van de dag je gaat brengen. Samen vullen we nog wat formulieren in en neem je je laptop in ontvangst. Tegen de tijd dat je bent ingelogd op de diverse werkaccounts is het waarschijnlijk al tijd voor de lunch. De lunchmogelijkheden bij ons op kantoor zijn eindeloos. Ga je mee een wandeling maken door het Goffertpark, neem je plaats in de bedrijfskantine of blijf je op kantoor en lunch je daar aan onze lunchtafel? Aan jou de keuze!

---

## Kennismaken met collega's en klanten

Na de lunch word je overgeleverd aan je team. Zij verwelkomen je met open armen. Samen voeren jullie kennismakingsgesprekken en word je geïntroduceerd bij enkele klanten. Dit is ook hoe de rest van de eerste week er in grote lijnen uitziet. Al toe aan weekend? Het is je vergeven na zo'n week vol indrukken. We zorgen ervoor dat je goed de tijd krijgt om aan alles te wennen en hopen dat je je snel thuis voelt bij ons. Vanaf dag één ben je een volwaardig lid van ons team!





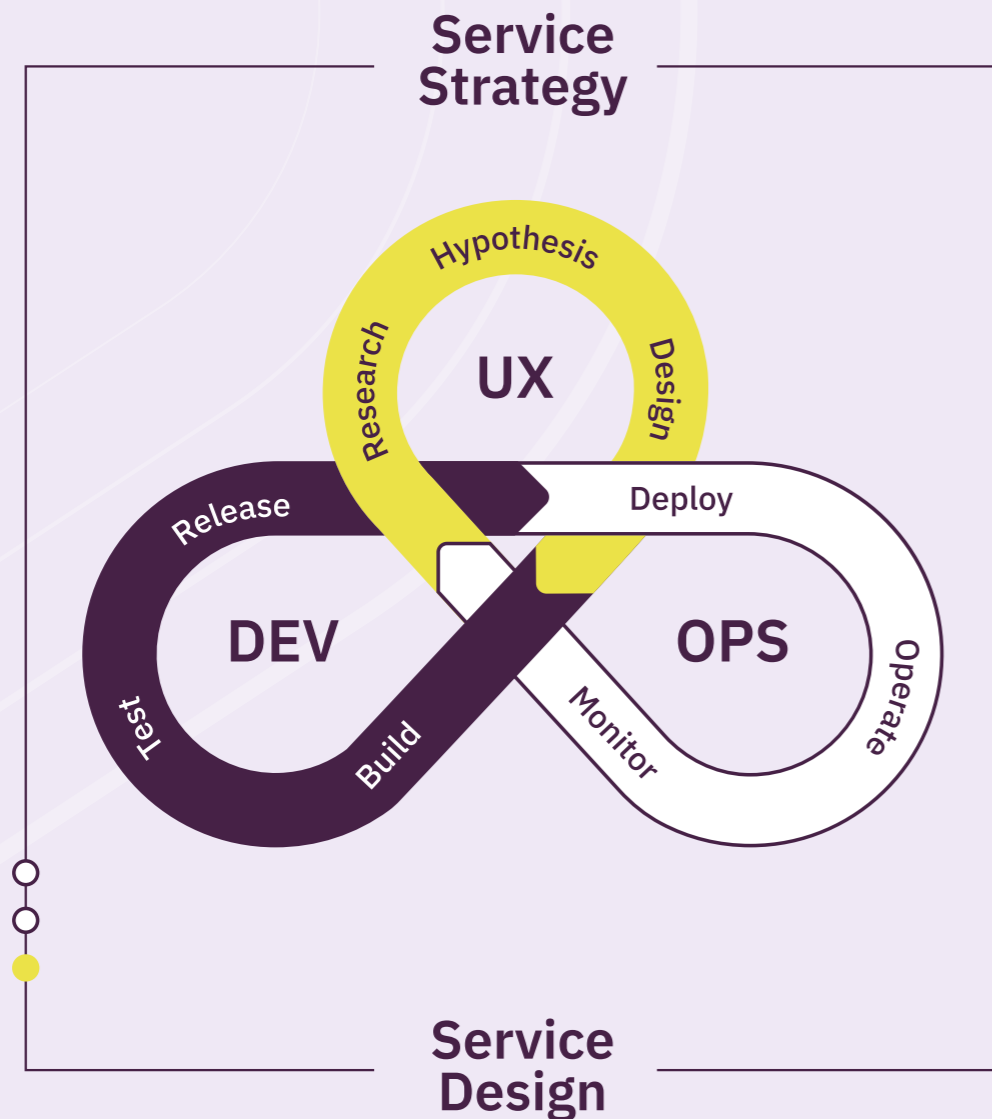
# Wat doen we, hoe doen we dat en waarom?

Je hebt nu veel gelezen over het ontstaan van Iquality en hoe we met elkaar werken, maar het is ook goed om te weten waarom we doen wat we doen. Er zijn duizend-en-een bureaus die zich bezighouden met het ontwerpen en ontwikkelen van software, apps of sites. Waarin zijn wij als Iquality dan uniek? Wat maakt ons bijzonder?

## Laagdrempelig en persoonlijk contact

Dit zit hem onder andere in de manier waarop wij dagelijks met onze klanten samenwerken. Relaties zijn bij ons langdurig. Bij Iquality willen we van elkaar leren, elkaar inspireren en elkaar uitdagen. Samen vormen we één team en bouwen we aan de best mogelijke oplossing. Dit betekent geen klantcontact via een teamlead of product owner, maar gewoon direct met elkaar.



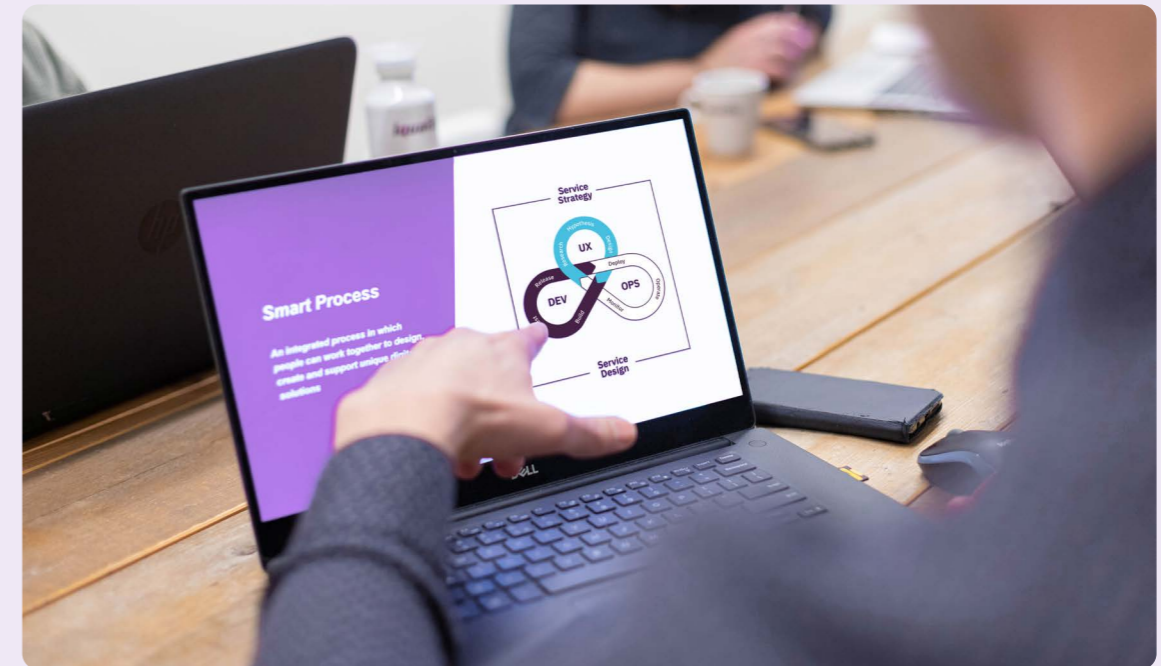


## Werkwijze

Maar ook onze werkwijze maakt ons anders. Iquality ondersteunt de business van onze klanten op drie gebieden: User Experience (UX), Development (DEV) en Operations (OPS). Dit kán los van elkaar, maar ook in een constante cyclus. Dit noemen wij de UX-DEV-OPS loop. Dat maakt dat onze oplossingen nooit af zijn en we altijd bezig zijn met de doorontwikkeling!

## UX-DEV-OPS loop

Elk team bij Iquality bestaat uit verschillende disciplines. Daar word jij, jouw team, maar ook het product uiteindelijk alleen maar beter van. Iedereen heeft invloed op de ontwikkeling van het product en alle ruimte om ideeën uit ieders eigen vakgebied toe te passen. Dat betekent dat we niet werken met een waterval methode (dit betekent: de volgende fase begint op het moment dat de vorige fase definitief is afgesloten), maar in korte sprints vanuit waar we naar één doel werken.



Meer weten over wat we doen  
en hoe we dit in de praktijk brengen?

Check dan onze website!

[Iquality.nl](https://www.iquality.nl)



## Wij zijn... (Kernwaarden)

Curious

Responsible

Committed

Humble

### Curious

#### Pioniers van digitale mogelijkheden.

Gedreven door nieuwsgierigheid en onze constante zoektocht naar groei en verbetering omarmen we nieuwe technologieën en methodologieën om technologische grenzen uit te dagen.

### Responsible

#### Digitalie supervisie voor een betere wereld.

We erkennen en nemen onze verantwoordelijkheid in het digitaliserende tijdperk en streven ernaar een positieve impact te hebben op de maatschappij door duurzaamheid te bevorderen en actief bij te dragen aan de 17 duurzame ontwikkelingsdoelen (SDG's), terwijl we op een ethische en verantwoorde manier zakendoen.

### Committed

#### Toegewijd aan topkwaliteit.

Onze toewijding aan kwaliteit weerklinkt op elke fase van de levenscyclus van een oplossing. We zijn vastbesloten om diensten en oplossingen van de hoogste kwaliteit te leveren, met een compromisloze benadering van kwaliteitsbeheer om duurzame, betrouwbare en effectieve oplossingen te creëren.

### Humble

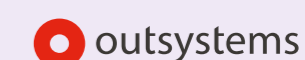
#### Samen creëren we impact.

Voor ons is succes het resultaat van een gezamenlijke inspanning. De beste oplossingen ontstaan uit teamwork en wederzijds respect. Daarom zijn we bondgenoten voor en van elkaar, voor partners en onze klanten – we smeden banden gebaseerd op vertrouwen.

# Partnerships & technieken

Samen sta je sterker. Dat geloven wij écht. We werken daarom intensief samen met diverse partnerbedrijven. Door inbreng van buitenaf ontstaan er nieuwe inzichten en geven we samen invulling aan ons motto “Get Smarter Every Day”. Niet alleen onze partners, ook de technieken waarmee we werken zorgen voor onze resultaten.

## Wij zijn trotse partner van:



## De technologieën waarmee we werken:

### Languages

- > C#
- > Javascript
- > TypeScript

### Libraries

- > React
- > NextJS
- > Vue

### Runtimes

- > .NET
- > Node

### Tools

- > Figma
- > Azure DevOps
- > OutSystems

### Techniques

- > Scrum
- > SOLID / DRY

### Cloud related

- > Azure
- > Kubernetes



# Cases waar we trots op zijn!

Iquality laat haar klanten groeien. Dit doen we door zowel onze UX-DEV-OPS-werkwijze, maar ook door de manier waarop wij met onze klanten omgaan. Een intensieve samenwerking, direct contact en veel aandacht voor relaties op lange termijn. Wij zijn ervan overtuigd, en hebben zelf ondervonden, dat deze werkwijze dé manier is om zo samen de beste en mooiste resultaten neer te zetten. We laten je aan de hand van een aantal cases zien hoe we dat met trots doen!

## *Freo*

### PSD2-richtlijn brengt het gebruiksgemak naar hoger niveau

In een tijdperk waar rentepercentages steeds dichter bij elkaar liggen, is het de dienstverlening van een leenverstreker die het verschil maakt. Zo is Freo als specialist in online lenen altijd op zoek naar manieren om de dienstverlening te verbeteren.

PSD2 is een Europese richtlijn die in 2018 is ingevoerd om online betalen makkelijker, veiliger en sneller te maken. Hierop inspelen is een uitgelezen kans om het gemak van een lening aanvraag naar een hoger niveau te tillen. Daadwerkelijk gebruik maken van PSD2 om financiële gegevens te verzamelen werkt helaas niet zo eenvoudig als een enkele druk op de knop. De koppelingen die we hebben gebouwd zorgen voor de consentflow, maar ze zorgen er ook voor dat de benodigde gegevens worden opgehaald bij de bank en vervolgens voor Freo inzichtelijk worden. Iquality heeft daarnaast al meerdere digitale oplossingen voor Freo mogen realiseren: de Mijn Freo omgeving en app, het vergemakkelijken van het proces tot het aanvragen van een lening, en het doen van aflossingen met iDeal.

#### Meer weten over deze case?

Lees verder op onze website!

[Bekijk case](#)



## Vitens

### Geautomatiseerd aanvraagportaal

Iedere dag wint, zuivert en levert Vitens 1 miljard liter drinkwater tot aan de watermeter bij de klanten van Vitens.

Hoe komt een gemeente of aannemer aan de materialen om ook daadwerkelijk water uit de kraan te laten stromen? Dat gebeurt allemaal binnen het nieuwe aanvraagportaal dat wij voor Vitens hebben gerealiseerd. Eerst werden bestellingen geplaatst binnen een Excel-sheet. Daar moest verandering in komen volgens Vitens. Wij ontwikkelden een aanvraagportaal waar gemeenten en aannemers foutloos en snel een bestelling kunnen plaatsen, geheel digitaal.

Meer weten over deze case?

Lees verder op onze website!

Bekijk case

## LeasePlan Bank Snelle en veilige customer onboarding

LeasePlan Bank bouwt aan een ervaring met online bankieren die de status quo van banken met fysieke locaties overtreft. Hun nieuwe benadering van bankieren moet een evenwicht vinden tussen de behoeften van gebruikers, regelgeving en technische mogelijkheden.

LeasePlan Bank wendde zich tot Onfido voor hun best-in-class online document-verificatie. Ze kwamen bij Iquality voor onze uitgebreide expertise op gebied van techniek, UX en implementatie binnen de architectuur van LeasePlan Bank. Door deze samenwerking hebben we het onboarding proces voor hun klanten radicaal veranderd, rekening houdend met zowel gebruikerservaring als compliance. Ook hebben we een website, customer portal en app ontwikkeld waarvan wij zelf beheerder zijn. Het is een fijne, langdurige, maar vooral ook innovatieve samenwerking waarbij we veel ruimte krijgen om met nieuwe technieken aan de slag te gaan.

Meer weten over deze case?

Lees verder op onze website!

Bekijk case



## *Damen Shipyards* Nieuw platform voor websites

Damen Shipyards Group is wereldwijd actief op het gebied van maritieme oplossingen via ontwerp en de bouw, conversie en reparatie van schepen en scheepsonderdelen.

Digitale transformatie is een continu proces waarbij het van belang is dat teams efficiënt kunnen werken aan de ontwikkeling van digitale producten. Daarvoor hebben we development en operations processen ingericht en het hele platform opgebouwd binnen de Microsoft Azure Cloud omgeving. Hiermee is het digitale platform van Damen ook technisch klaar voor de toekomst en zijn we in staat om snel en regelmatig nieuwe functionaliteiten aan te bieden. Hiermee behoudt Damen Shipyards zijn digitale voorsprong.

---

Meer weten over deze case?

Lees verder op onze website!

Bekijk case

Meer weten over onze klantprojecten?

Lees verder op onze website!

Iquality.nl



# Zo maken wij het verschil!

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen zit in ons DNA. Binnen Iquality houden we ons hier dagelijks actief mee bezig. We vinden het ontzettend belangrijk. We proberen onze collega's een positief gevoel te geven over hun werkdag én ze te stimuleren tot een bewuster leven.

## Dat doen we door:

- › Wekelijks vers fruit op onze kantoren;
- › Afval houden we gescheiden;
- › Apparatuur wordt gerecycled;
- › We kopen enkel Fairtrade producten;
- › Aan onze bureaus kan zittend, staan of fietsend gewerkt worden;
- › Zo min mogelijk papier op kantoor;
- › Investerings in een comfortabele (thuis)werkplek;
- › Flexibele werkuren;
- › Geen overwerkcultuur;
- › Mogelijkheden tot vrijwilligerswerk;
- › Collega's stimuleren om met de (elektrische) fiets naar kantoor te komen.



Het is je waarschijnlijk wel duidelijk dat wij dit bij Iquality als één van de kerntaken zien van goed werkgeverschap. We vinden het belangrijk om als organisatie bewust te zijn van de impact die we kunnen maken met technologie. Maar daarnaast ook hoe we verder een positieve bijdrage kunnen leveren aan mens, maatschappij en milieu. Daarom steekt ons MVO-team maandelijks de koppen bij elkaar om de voortgang, behaalde doelen en nieuwe ideeën te bespreken. Om aan te tonen waar wij als bedrijf een bijdrage aan leveren, nemen we een vijftal Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties als uitgangspunt.





### Goal 4:

## Kwaliteits-onderwijs

Kennis overdragen aan de volgende generatie, dat is het doel. Twee keer per jaar organiseren we bij een basisschool in de omgeving programmeerworkshops. Met deze workshops willen we programmeren zichtbaarder maken bij deze jonge groep.

Daarnaast willen we de creativiteit, het samenwerken en het probleemoplossend vermogen van kinderen stimuleren.



### Goal 5:

## Gendergelijkheid

De IT-branche wordt nog vaak bestempeld als 'mannenwereld'. Als vertegenwoordiger van de IT-branche voelen we ons geroepen om aandacht te geven aan de man-vrouwverhouding binnen Iquality. Zo gebruiken we bij het werven van nieuwe collega's bijvoorbeeld niet alleen mannelijk gecodeerde woorden, maar ook vrouwelijk gecodeerde woorden. Tevens laten we met foto's ook onze vrouwelijke collega's zien. Zo tackelen we ongelijkheid in een vroeg stadium.



### Goal 8:

## Eerlijk werk en economische groei

We vinden het cruciaal om elkaar niet te beoordelen op basis van je plek op de maatschappelijke ladder. Dit houdt in dat we maatwerk leveren en onszelf afvragen of we daadwerkelijk iedereen passende kansen bieden, in plaats van blindelings dezelfde kansen bieden. Daarom willen jaarlijks minimaal twee personen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans geven binnen Iquality.





## Goal 10: Ongelijkheid verminderen

Ook binnen digitale oplossingen is het helaas mogelijk om gebruikers buiten te sluiten. Bij Iquality letten we er altijd op dat niemand wordt uitgesloten, ongeacht de vaardigheden van de gebruiker. Als hier bij de ontwikkeling van websites, applicaties, technologieën en tools namelijk geen rekening mee wordt gehouden, creëert dit barrières voor de gebruikers.



## Goal 13: Klimaatactie

Onze CO<sub>2</sub>-voetafdruk? Daar zitten we met onze neus bovenop. Zo hebben we in 2022 samen met Stichting StukjeNatuur het begin van het Iquality bos aangelegd. Wij streven ernaar om klimaatneutraal te ondernemen. Door het planten van ruim 1000 bomen, compenseren we onze uitstoot. Daar zijn we trots op!





# Zien we je snel?

We hopen natuurlijk dat je niet kan wachten om bij ons aan de slag te gaan.

## Dít maakt werken bij Iquality zo leuk!

- › Een platte organisatie zonder hiërarchie.
- › Hybride werken: vanuit thuis of vanuit kantoor.
- › De gezondheid van medewerkers staat op één.
- › Een bedrijf met maatschappelijke ambities.
- › Elke dag slimmer worden door diverse opleidingen en activiteiten.
- › De leukste middagborrels en teamuitjes.
- › En... werken voor de meest toffe bedrijven en cases!

Klinkt als een topbaan, toch? Heb jij al zin om te starten bij Iquality? Dat horen we graag! Wij wensen je alvast heel veel succes en zien je snel op ons kantoor voor je eerste werkdag. Iedereen staat klaar je te verwelkomen en wegwijs te maken, dus dat komt vast goed!



Nog niet zover dat je gaat starten, maar wel nieuwsgierig geworden naar Iquality als werkgever?

Wij vertellen je graag meer. Zien we je snel?

Neem contact op met Joyce!

[Joyce.disveld@iquality.nl](mailto:Joyce.disveld@iquality.nl)

Kom met ons in contact via [info@iquality.nl](mailto:info@iquality.nl) of bel naar **+31 (0)85 080 2300**

Volg ons @iquality





[Iquality.nl](https://www.iguquality.nl)